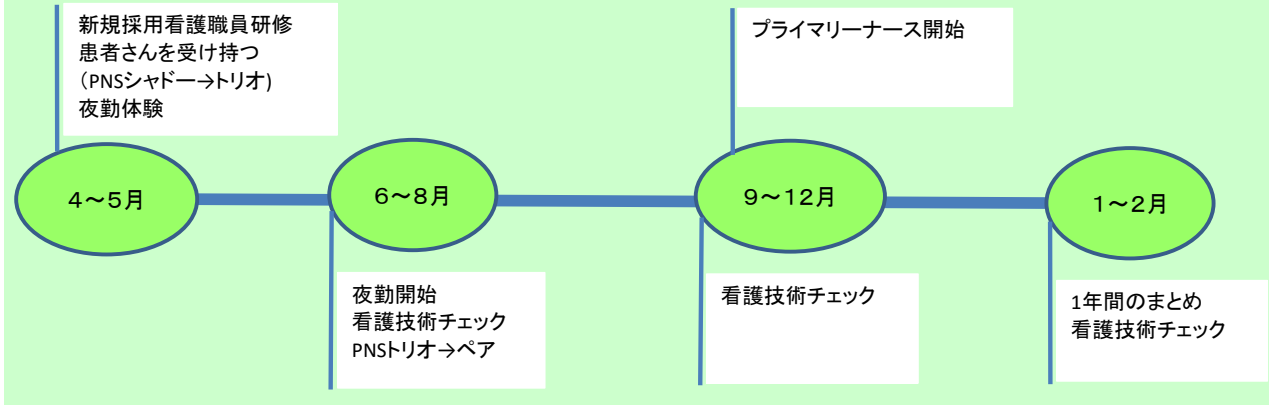



地方独立行政法人  
**岐阜県総合医療センター 看護部**  
**2021年度 新規採用看護職員教育計画**

【1年間の教育フロー図】



〈集合教育〉

時期	学習内容	部署のサポート	レベルⅠ担当者会のサポート
4月1日	◆新規職員全体研修 法人概要、災害防災管理、保険診療、DPC、メンタルヘルス、情報セキュリティ、接遇、医療安全、人権啓発、給与福利厚生		
4月3日	◆オリエンテーション	◆部署別学習課題の提示	新規採用研修の設営・運営
4月5日 ～ 4月9日	◆看護部概要 ◆看護部長講話 ◆現任教育 ◆労務管理 ◆看護記録・看護診断 ◆看護必要度 ◆看護基準・手順 ◆輸血時の看護 ◆看護倫理 ◆医療安全 ◆糖尿病患者の看護 ◆認知症患者の看護 ◆栄養管理 ◆薬剤管理 ◆社会保障制度 ◆入院支援 ◆退院支援 ◆フィジカルアセスメント ◆褥瘡の看護 ◆嚥下障害患者の看護 ◆看護観 ◆メンタルサポート		
4月12日 ～ 4月16日	◆吸引 ◆輸液・シリンジポンプ ◆点滴・輸液管理 ◆採血・留置針 ◆感染防止	◆部署オリエンテーション	新規採用研修の設営・運営
4月30日	◆1か月を振り返る		新規採用研修の設営・運営

<配属部署>

時期	学習内容	部署のサポート	レベルⅠ担当者会のサポート
4月～5月	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆PNS体制(3人体制)で見学から始まり、徐々に実地指導者とともに患者数名を受け持つ</li> <li>◆基礎看護技術を習得する</li> <li>◆夜勤メンバーを経験する</li> <li>◆休日メンバーを経験する</li> <li>◆休日夜間非常時マニュアルについて理解する</li> <li>◆日勤以外の勤務形態を体験する (各部署の状況に応じ、実地指導者とともに実施)</li> <li>・休日勤務</li> <li>・夜勤勤務(16:00～9:45、18:30～9:45、20:30～9:30)</li> <li>・早出勤務(6:00～、7:00～他あり)</li> <li>・遅出勤務(13:00～他あり)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*部署の教育計画に沿って実施</li> <li>*実地指導者により直接指導</li> <li>*日々の振り返り</li> <li>*新人支援担当等の面接</li> <li>*新人支援会議</li> </ul>	<p>【集合研修】 グループワーク 『フィジカルアセスメント』 5月19日・27日</p> 
6月	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆徐々に部署の特殊性を習得し、PNSで患者数名を受け持ち、看護実践能力の向上を図る</li> <li>◆複数の患者対応・多重課題への対応を考える</li> <li>◆日勤業務での自立を目指す</li> <li>◆休日・夜勤のメンバーの役割を理解し、実地指導者の下で実施する</li> <li>◆基礎看護技術の習得・部署独自の技術習得</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*実地指導者により直接指導</li> <li>*新人支援会議</li> <li>*部署師長面接</li> <li>★基礎看護技術チェック表を確認</li> </ul>	<p>【集合研修】 『BLS』 6月16日・22日</p> 
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆以降各部署の年間計画に沿って基礎技術の習得・部署独自の技術習得、知識学習を計画的に実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*実地指導者により直接指導</li> <li>*新人支援会議</li> </ul>	<p>【集合研修】 グループワーク 『多重課題について考える』 7月15日・22日</p>
8月	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆部署における災害対策、アクションカードの活用、避難経路等の確認</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*実地指導者により直接指導</li> <li>*新人支援会議</li> </ul>	<p>【集合研修】 『災害看護』 8月12日・24日</p>
9月		<ul style="list-style-type: none"> <li>*実地指導者により直接指導</li> <li>*新人支援会議</li> <li>*部署師長面接</li> <li>★基礎看護技術チェック表を確認</li> </ul>	
10月		<ul style="list-style-type: none"> <li>*実地指導者により直接指導</li> <li>*新人支援会議</li> </ul>	<p>【集合研修】 『6ヶ月を振り返る』 10月21日・28日</p>
11月		<ul style="list-style-type: none"> <li>*ケースカンファレンスへの積極的参画を支援</li> <li>*新人支援会議</li> </ul>	
12月		<ul style="list-style-type: none"> <li>*新人支援会議</li> <li>★レポート提出『インシデントレポート』</li> <li>★基礎看護技術チェック表を確認</li> </ul>	<p>【集合研修】 『かやがや会議』 12月6日・16日</p> 
1月		<ul style="list-style-type: none"> <li>*新人支援会議</li> <li>★レポート提出『私の看護観』</li> </ul>	
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆1年間のまとめを行い、次年度の課題を明確にする</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*新人支援会議</li> <li>*部署師長面接</li> <li>★基礎看護技術チェック表を確認</li> </ul>	<p>【集合研修】 『1年間のまとめ』 2月2日・7日</p>
3月		<ul style="list-style-type: none"> <li>*新人支援会議</li> </ul>	

\*新人看護師は「新人」と名札に表示(約11ヶ月)2月集合研修で表示を除去する。