

# 新人年間研修プログラム

4  
月

- 看護記録・看護診断、看護必要度、看護基準・手順
- 医療安全、感染防止、看護倫理、看護観
- フィジカルアセスメント、糖尿病患者の看護、認知症看護の看護
- 輸血時の看護、褥瘡の看護、嚥下障害患者の看護、栄養管理、薬剤管理
- 退院支援、社会保障制度、メンタルサポート
- 輸液ポンプ・シリンジポンプ、吸引、採血・留置針、点滴・輸液管理



輸液ポンプ・シリンジポンプ



点滴・輸液管理



採血・留置針



吸引

- 4月下旬（一か月間を振り返る）
  - ・1ヶ月経過した現在の状況を新人同士で語り合って共有し、先輩看護師とともに社会人・専門職業人としてのあり方を考え、自分の課題を見つけます

5  
月

- 呼吸フィジカルアセスメント
  - ・聴診器の持ち方、聴診部位、順序、聴診方法の演習と実践をします。
  - ・副雑音の種類を理解し、判定できるよう学びます。



6  
月

- BLS
  - ・一次救命処置の演習を実践します。



7  
月

■多重課題について考える

- ・多重課題の不安や対応策について先輩の助言も受けながら新人同士で話し合い、自己の力量を踏まえた 今後の業務の仕方を考えます。



8  
月

■災害看護・災害訓練

- ・災害時の看護師の役割がわかり、さらにその中で新人がとれる役割を学び、一部実践します。

9  
月

10  
月

■6カ月間を振り返る

- ・6カ月経過したところでの社会人・専門職業人としての自己を振り返り、成長部分・課題部分を考えます。

11  
月

12  
月

■がやがや会議

- ・仕事上の悩みや課題を話し合うことで、同期とのコミュニケーションを深めます。

1  
月

2  
月

■1年間のまとめ

- ・「自分の看護観」を発表するとともに、先輩から1年間の成長と労いをメッセージで送ってもらいます。

